**ОБУЧЕНИЕ В КОЛЛЕДЖЕ: ШАГ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ УСПЕХУ И КАРЬЕРНОМУ РОСТУ**

***Сыроватченко Л.М.,***

***Восточный техническо-гуманитарный колледж,***

***г.Усть-Каменогорск***

Современный рынок труда предъявляет высокие требования к уровню подготовки специалистов. В условиях глобализации рынка труда и развития технологического прогресса качественная подготовка специалистов рабочих профессий приобретает стратегическое значение.

В настоящее время в Казахстане функционирует более 900 образовательных учреждений, готовящих специалистов, из них 724 приходится на колледжи.

Многие выпускники школ задумываются о своем будущем и выбирают путь высшего образования, не всегда учитывая, что именно рабочие профессии сегодня являются основой промышленности и технологического прогресса.

Система технического и профессионального образования благодаря своим особенностям, таким как доступность, системность, последовательность, является сравнительно быстрой и эффективной формой включения молодёжи в трудовую жизнь. Рабочие специальности позволяют не только быстро выйти на рынок труда, но и получать стабильный доход и возможность карьерного роста.

Получение рабочей профессии в колледже имеет ряд значительных преимуществ.

- *Во-первых, колледжи предлагают более короткий срок обучения* (в среднем 2-3 года), что позволяет студентам быстрее выйти на рынок труда и начать зарабатывать.

- *Во-вторых, технические специальности являются высоко востребованными*, что гарантирует стабильное трудоустройство после окончания учебного заведения.

- *В-третьих, это практико-ориентированное обучение.* Колледжи активно внедряют дуальное образование, совмещая теорию с работой на реальном производстве. Это позволяет студентам приобретать ценные навыки и адаптироваться к условиям современного производства.

- *Карьерный рост и стабильность.* Рабочие специальности дают возможность профессионального роста от мастера до руководителя подразделения. Также выпускники могут продолжить обучение в вузах, углубляя свои знания и повышая квалификацию.

*- Государственная поддержка.* Развитие рабочих профессий является приоритетом для экономики страны, что обеспечивает выпускникам льготы, гранты и поддержку со стороны государства. В 2025 году в Казахстане объявлен Год рабочих профессий, что подтверждает стратегическую важность подготовки квалифицированных кадров.

*- Развитие творческого и интеллектуального потенциала.* Современные рабочие профессии требуют навыков работы с высокотехнологичным оборудованием, умения принимать решения и внедрять инновации.

В условиях растущего спроса на квалифицированные рабочие кадры обучение в колледже становится оптимальным выбором для молодежи, стремящейся к быстрому трудоустройству и профессиональному росту.

При этом анализ статистических данных приёма в образовательные учреждения показал, что молодежь выбирает экономические и юридические специальности, считая их престижнее. Это привело к перенасыщению рынка труда выпускниками этих профессий и снижению их востребованности. В то время как предприятия уже сейчас остро ощущают дефицит квалифицированных рабочих кадров технических специальностей.

В этой связи объявление Президентом Республики Казахстан Касым-Жомартом Токаевым 2025 года Годом рабочих профессий подчеркивает важность повышения престижа рабочих специальностей и реформирования системы технического и профессионального образования. Это событие, которое подчеркивает ключевую роль труда рабочих в развитии экономики и общества.

Для повышения престижа рабочих профессий и увеличения интереса молодежи к техническим специальностям необходимо:

- активное участие СМИ и социальных сетей: освещение успехов выпускников, интервью с представителями производств, создание профориентационных видеороликов;

- развитие дуального образования: интеграция работы на производстве с учебным процессом в колледжах;

- улучшение материально-технической базы учебных заведений в рамках социального партнерства и шефства предприятий;

- государственная поддержка: предоставление грантов, субсидий и льгот для студентов технических специальностей;

- обновление образовательных программ: внедрение современных технологий, практико-ориентированного обучения и цифровых решений в образовательный процесс;

- стимулирование работодателей: разработка совместных проектов с предприятиями, вовлечение бизнеса в образовательные программы.

В настоящее время изменилась система подготовки специалистов рабочих профессий - наблюдается переход от традиционной формы обучения к дуальной.

Подготовить современного специалиста невозможно в отрыве от реального производства, без обеспечения возможности знакомиться и начинать осваивать то оборудование и технологии, с которыми они встретятся, придя на предприятия по окончании колледжа. В свою очередь, предприятие получает возможность не только контролировать и оценивать уровень подготовки специалистов в колледже, но и осуществлять планомерный отбор будущих кадров, и непосредственно участвовать в их профессиональной подготовке.

Важную роль в подготовке рабочих кадров играет наставничество. Опытные специалисты предприятий помогают студентам осваивать профессиональные навыки, передают практический опыт и адаптируют их к реальным условиям производства.

Рабочие специальности открывают широкие возможности для профессионального и карьерного роста. Многие студенты колледжа начинают с базовых позиций, но благодаря системе повышения квалификации, помощи наставников и дополнительного образования могут продвинуться по карьерной лестнице.

Одним из основных факторов повышения мотивации для молодежи при выборе технических специальностей является стипендиальная программа от предприятий. Стипендиальная программа является важным инструментом поддержки студентов и играет ключевую роль в развитии академической и профессиональной карьеры студентов, предоставляя им возможность для личностного и профессионального роста. Эта программа направлена на поддержку талантливых студентов, проявляющих высокие результаты в учебе и практике. Стипендиаты получают не только финансовую помощь, но и возможность пройти стажировку на ведущих предприятиях, что значительно увеличивает их шансы на успешное трудоустройство.

Сотрудничество образовательного учреждения с предприятиями включает:

- совместную разработку специализированных образовательных программ по металлургии и химической обработке металлов;

- организацию производственных практик для студентов на базе завода и промышленных стажировок для преподавателей;

- участие в научно-технических проектах;

- привлечение ведущих специалистов завода для лекций в колледже;

- реализацию программы целевого обучения и дальнейшего трудоустройства выпускников на производстве;

- стипендиальную программу для студентов колледжа от предприятия.

Таким образом, обучение в колледже – это не просто получение профессии, а реальный шаг к успешной карьере и стабильному будущему. Кроме того, обучение в колледже открывает двери к различным профессиональным конкурсам, участию в международных проектах, повышению квалификации и возможности работать с самыми передовыми технологиями.

Повышение престижа рабочих профессий, модернизация образовательных программ и усиление сотрудничества с предприятиями позволят вывести систему профессионального образования на новый уровень, обеспечивая экономику Казахстана квалифицированными кадрами. Кроме того, рабочие профессии обеспечивают стабильность занятости. Даже в условиях экономических кризисов технические специалисты остаются востребованными, так как их навыки необходимы для работы на предприятиях, в строительстве, энергетике и других ключевых отраслях экономики.

**Литература:**

1. Кубеев, Е. Ж. Развитие среднего профессионального образования в Казахстане: проблемы и перспективы. - Алматы: КазНУ, 2023.
2. Смагулов, Б. А. Роль колледжей в подготовке конкурентоспособных кадров для рынка труда Казахстана. - Шымкент, 2024
3. Турсынбаева, А. К. Подготовка специалистов в колледжах Казахстана: новые вызовы и решения. - Астана: Экономика, 2023.